



Gestión de procesos de coaching educativo

EC1410

DESCRIPCIÓN

Este Estándar de Competencia sirve como referente para la evaluación y certificación de las personas que gestionen procesos de coaching educativo aplicando una variedad de dinámicas y herramientas de calidad que propicien el cambio y mejora personal en los sujetos de aprendizaje, así como en su proceso de aprendizaje.

Se pretende evaluar la capacidad real del candidato a través de la demostración de sus habilidades, destrezas, conocimientos y actitudes requeridas en la gestión del proceso de coaching en contextos educativos, a través del acompañamiento, orientación, evaluación y seguimiento del proceso de aprendizaje.



A QUIÉN VA DIRIGIDO?

Personal del ámbito educativo.

ASPECTOS RELEVANTES DE LA EVALUACIÓN

Comité de gestión por competencias que lo desarrolló:

- Tecnologías de la Información y la Comunicación para la Educación del ILCE.
- Asociación Iberoamericana de Formación y Certificación A.C. (AIFYC).

Tiempo de vigencia del certificado de competencia en este EC: 3 años

Practica: A través de modalidad en línea o en su caso en modalidad híbrida con escenarios de trabajos reales o simulados.

Apoyos: Para la modalidad en línea, el candidato deberá de contar con laptop/PC que contengan cámara, micrófono y audio; conexión a internet, iluminación en el espacio donde realizará la exposición en línea; acceso a una plataforma de videoconferencias.

En caso de realizarse en modalidad híbrida, por la parte presencial el candidato deberá de contar con: equipos de cómputo como laptop/PC, cañón retroproyector; materiales para su exposición; y un espacio/aula de trabajo para todos los participantes.

Evaluación de campo: 1 hora 20 minutos

Evaluación en gabinete: 40 minutos

Duración total estimada: 2 horas

ELEMENTOS DEL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA:

- **Elemento 1 de 3:** Facilitar el proceso de coaching al sujeto de aprendizaje.
- **Elemento 2 de 3:** Desarrollar la sesión de coaching educativo con el sujeto de aprendizaje.
- **Elemento 3 de 3:** Evaluar el proceso de aprendizaje.

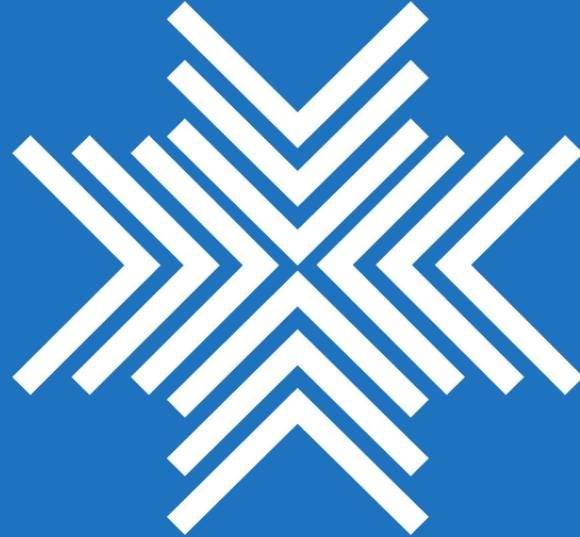
¿QUÉ ES UN CERTIFICADO DE COMPETENCIA?

Un Certificado de Competencia reconoce el saber, el saber ser y el saber hacer de una persona independientemente de la forma en que haya adquirido esos saberes. Es el reconocimiento a tu desempeño por medio de un documento oficial expedido por el Gobierno Federal en el cual se asegura que realizas tu trabajo con la calidad y excelencia que las personas, empresas y empresarios requieren. La certificación del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER) tiene validez nacional e internacional y es reconocida por la SEP y por organizaciones de mucho prestigio en el país.

¿POR QUÉ CERTIFICARSE?

A lo largo de tu vida, seguramente has adquirido habilidades, destrezas, actitudes y conocimientos que te permiten realizar tu trabajo con calidad, probablemente adquiriste estas aptitudes estudiando en una escuela, de manera autodidacta o experiencia en el trabajo lo que te ayudo a formarte. Esas competencias las puedes certificar y así contribuyes a mejorar tu desarrollo personal y profesional; Ayudarte en el futuro a encontrar mayores y mejores oportunidades de empleo y clientes, competir en un mercado laboral exigente, ser más productivo, aumentar tu calidad de vida y sobre todo elevar la competitividad del país





ICAT | LUX

**Entidad de Certificación y Evaluación
Instituto de Capacitación para el Trabajo Lux
ECE280-16**

 www.icatlux.com

 info@icatlux.com

 (81)8864 0099 Extensión 132

 +52 1 81 1909 8865

 Venustiano Carranza Sur 614, Centro Mty, cp. 64000, Monterrey, N.L.