



Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal

EC0217.01

## DESCRIPCIÓN

Este Estándar de Competencia sirve como referente para la evaluación y certificación de las personas que imparten cursos de formación del capital humano de manera presencial y grupal.

Este mismo contempla las funciones sustantivas de preparar, conducir y evaluar cursos de capacitación de cualquier tema. El proceso consiste en preparar la sesión mediante la planeación de la sesión y la comprobación de la existencia y el funcionamiento de los recursos requeridos para la sesión. Conducir la sesión realizando el encuadre, desarrollo y cierre, empleando técnicas instruccionales y grupales que faciliten el proceso de aprendizaje. Evaluar el aprendizaje antes, durante y al final del curso, considerando la satisfacción de los participantes/capacitandos.



## A QUIÉN VA DIRIGIDO?

Capacitadores, Instructores, Facilitadores.

## ASPECTOS RELEVANTES DE LA EVALUACIÓN

### Comité de gestión por competencias que lo desarrolló:

- Asociación Mexicana de Capacitación Personal y Empresarial, A.C. (AMECAP)
- Capithum Humanitis.
- Integración de Servicios de Consultoría B & B.
- Achieve Global de México.
- MassIdeas relaciones Públicas.
- Financiera Rural, A.C.
- Asociación Mexicana de Bolsas de Trabajo.
- Ixitia.

**Tiempo de vigencia del certificado de competencia en este EC:** 3 años

**Practica:** Se recomienda que se lleve a cabo en el lugar de trabajo, sin embargo, pudiera realizarse de manera simulada.

**Apoyos:** Espacio/aula con capacidad suficiente para impartir la sesión/curso con al menos 4 participantes/capacitandos y los recursos y materiales didácticos y equipo de apoyo.

**Duración total estimada:** 3 horas

1 hora en gabinete

2 horas en campo

## ELEMENTOS DEL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA:

- **Elemento 1 de 3:** Preparar la sesión/curso de capacitación/formación
- **Elemento 2 de 3:** Conducir la sesión/curso de capacitación/formación
- **Elemento 3 de 3:** Evaluar la sesión/curso de capacitación/formación

## ¿QUÉ ES UN CERTIFICADO DE COMPETENCIA?

Un Certificado de Competencia reconoce el saber, el saber ser y el saber hacer de una persona independientemente de la forma en que haya adquirido esos saberes. Es el reconocimiento a tu desempeño por medio de un documento oficial expedido por el Gobierno Federal en el cual se asegura que realizas tu trabajo con la calidad y excelencia que las personas, empresas y empresarios requieren. La certificación del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER) tiene validez nacional e internacional y es reconocida por la SEP y por organizaciones de mucho prestigio en el país.

## ¿POR QUÉ CERTIFICARSE?

A lo largo de tu vida, seguramente has adquirido habilidades, destrezas, actitudes y conocimientos que te permiten realizar tu trabajo con calidad, probablemente adquiriste estas aptitudes estudiando en una escuela, de manera autodidacta o experiencia en el trabajo lo que te ayudo a formarte. Esas competencias las puedes certificar y así contribuyes a mejorar tu desarrollo personal y profesional; Ayudarte en el futuro a encontrar mayores y mejores oportunidades de empleo y clientes, competir en un mercado laboral exigente, ser más productivo, aumentar tu calidad de vida y sobre todo elevar la competitividad del país





**ICAT | LUX**

**Entidad de Certificación y Evaluación  
Instituto de Capacitación para el Trabajo Lux  
ECE280-16**

 [www.icatlux.com](http://www.icatlux.com)

 [info@icatlux.com](mailto:info@icatlux.com)

 (81)8864 0099 Extensión 132

 +52 1 81 1909 8865

 Venustiano Carranza Sur 614, Centro Mty, cp. 64000, Monterrey, N.L.